

Afdelingsleder til solisttilbud

Erfaren og faglig stærk afdelingsleder til solisttilbud

Har du ledererfaring, socialfaglig baggrund og brænder du for at sikre høj kvalitet og trivsel i dit team? Så er du måske vores nye afdelingsleder i Tiponi Botilbud.

Vi søger en afdelingsleder til en nyoprettet stilling for vores team i Hovedstadsområdet. Du skal have gode samarbejdsevner og kunne se vigtigheden i en nær relation til dine medarbejdere for at kunne understøtte trivslen og kvaliteten i vores pædagogiske arbejde, som ofte kan være komplekst.

Du vil blive en del af en god ledergruppe i Tiponi Botilbud med vores tilbudsleder og øvrige afdelingsledere, der arbejder tæt sammen om at skabe de bedste rammer for medarbejderne samt for vores borgere.

Om dig

Du er tydelig, udadvendt, refleksiv og imødekommende, har gode samarbejdsevner og kan skabe følgeskab, overblik, ro og struktur.

Vi søger en person med:

- Pædagogisk eller socialfaglig uddannelse og erfaring fra området - gerne med kendskab til psykiatri.
- En lederuddannelse og erfaring med ledelse i minimum 3 år.

Du er den rette leder, hvis du:

- Går forrest for en ærlig kultur præget af ordentlighed og åben feedback
- Er en synlig og tilgængelig leder, som tør stå ved dit lederskab – også i modvind
- Har flair for at implementere tiltag og sikre, at de følges til dørs
- Har erfaring med at arbejde indenfor SEL §107 samt §85 - herunder kvalitetsmodellen og samarbejdet med Socialtilsynet
- Har kendskab til LA2
- Har øje for, at Tiponi er en privatvirksomhed, som værner om at gøre vores arbejde ordentligt i alle vores forskelligartede opgaver.

Som leder i Tiponi skal du bl.a.:

- Sikre den daglige drift med fokus på høj socialfaglig kvalitet og borgernes trivsel
- Deltage aktivt i personaleledelsen - herunder ansættelser, udvikling og vejledning af medarbejdere
- Styre og facilitere processer samt skabe gode rammer via anerkendende personaleledelse
- Understøtte og udvikle det tværfaglige samarbejde - både internt i teamet og med eksterne samarbejdspartnere
- Være tryghedsskabende sparringspartner for både dine medarbejdere samt ledelseskollegaer
- Være fleksibel og tilgængelig i akutupståede situationer.

Vi har et godt arbejdsmiljø med højt til loftet og god humoristisk stemning. Der er plads til idéer og forslag til nye måder at løse opgaverne på. Vi tør godt udfordre os selv og hinanden i vores arbejde med at levere det bedst mulige for vores borgere, samarbejdspartnere og kolleger.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling med fleksibel arbejdstid, hvilket indebærer, at du som udgangspunkt selv tilrettelægger din arbejdstid uge for uge.

Du vil have indflydelse på egen arbejdsplan, men skal være indstillet på at træde til, når vores medarbejdere har brug for sparring. Det betyder, at du i akutte situationer må være tilgængelig, og der kan være behov for støtte/hjælp i ydertider, weekender og på helligdage.

Derudover indgår du i et ledelsesmæssigt rul for akut sparring i weekender. Løn og ansættelsesvilkår i henhold til funktionærloven.

Stillingen er med opstart 1. oktober 2025.

Ansøgning og samtale

Lyder det som noget for dig? Så send din ansøgning og CV hurtigst muligt. Samtaler afholdes den 21. og 22. august.

Har du spørgsmål til stillingens indhold, er du meget velkommen til at kontakte: Jesper Eriksen på tlf. 2231 2180 **frem til den 11. juli**. Efter denne dato kan HR konsulent Susse Sørensen kontaktes på ss25@tiponi.dk

Læs mere om Tiponi Botilbud og Tiponi på www.tiponi.dk eller følg os på LinkedIn.
Vi glæder os til at høre fra dig.