

Vil du være leder for et botilbud, hvor faglighed, menneskelighed og tillid går hånd i hånd?

I Tiponi tror vi på, at god ledelse handler om at skabe retning, træffe beslutninger og tage ansvar, ikke om kontrol eller hierarki. Vi tror på ledere, der tør være mennesker. Ledere, som møder medarbejdere og borgere med nysgerrighed, respekt og tillid. Ledere, som kan skabe resultater gennem andre mennesker og samtidig fastholde fokus på høj faglig kvalitet.

Vi søger en afdelingsleder til Tiponi Botilbud, som kan videreudvikle et fagligt stærkt tilbud og skabe rammerne for et trygt, stabilt og udviklende arbejdsmiljø.

Om Tiponi

Tiponi hjælper mennesker, som ofte har mødt flere lukkede døre end åbne, til et liv med mening. Vores ledelsesgrundlag udspringer af et eksistentielistisk menneskesyn, hvor både borgere og medarbejdere betragtes som ansvarlige, ressourcestærke og udviklingsparate.

Tiponi Botilbud er en del af Tiponi-koncernen. Som koncern arbejder vi på tværs af socialområdet med beskæftigelse, familieindsatser, botilbud og bostøtte.

Du bliver en del af et ledelsesteam på tre ledere med stærk sparring på tværs, herunder vores afdeling i Aarhus og vores bosted i Hvalsø, hvor I sammen driver udviklingen og skaber fælles retning.

Den afdeling, du bliver leder for, består af 27 solistlejligheder, som alle er godkendt af Socialtilsynet, jf. LSS § 107. Lejlighederne ligger spredt på Sjælland og beskæftiger ca. 15-20 socialfaglige medarbejdere. Afdelingen har kontorer i Brøndby og Slagelse.

Hvem er du som leder?

Medarbejderne har selv været med til at definere profilen på deres kommende leder.

Vi leder ikke efter et perfekt CV. Vi leder efter et menneske, der tør stå ved sig selv, også når svaret ikke er givet på forhånd, og som forener følgende kernekompetencer:

- Tydelig og handlekraftig:** Du sætter en klar retning, følger systematisk op på aftaler og tør træffe svære beslutninger, når det kræves.
- Tillidsbaseret:** Du udviser tillid til medarbejdernes faglighed og deres dømmekraft, involverer og delegerer med frihed under ansvar uden at blive fraværende.
- Nærværende og tilgængelig:** Du er en synlig del af hverdagen, lytter og prioriterer det gode samarbejde.
- Relationsstærk og konflikthåndterende:** Du skaber psykologisk tryghed, håndterer uenigheder konstruktivt og møder mennesker med respekt og ligeværd.
- Autentisk:** Du er troværdig og tør være menneske i lederrollen og lede uden et distanceret "ledelsespanser".

Det forventer vi af din baggrund

- Relevant socialfaglig uddannelse, gerne pædagogisk
- Dokumenteret praktisk ledererfaring, gerne fra botilbudsområdet eller et nært beslægtet tilbud for udsatte voksne i komplekse livssituationer
- Kendskab til og evne til at handle inden for lovgivningens rammer, herunder særligt Serviceloven, Lov om Socialtilsyn, samt regler om magtanvendelser mv.
- Godt kendskab til relevante socialfaglige metoder og dokumentationsrammer, herunder LA2, VUM 2.0 og Fælles Faglige Begreber (FFB)
- Formel lederuddannelse er en fordel, men kan eventuelt påbegyndes efter ansættelse.

Dine primære ansvarsområder

Din opgave er at lede driften, fagligheden og personalet med kurs mod høj kvalitet:

- **Faglig kvalitet:** Kvalitetssikring af indsatser, metodeanvendelse og dokumentation, faglig sparring på komplekse sager og systematisk opfølgning
- **Personaleledelse:** Månedlige 1:1-samtaler, trivsel, sygefraværsopfølgning, konflikthåndtering og understøttelse af medarbejdernes faglige udvikling
- **Drift og organisation:** Vagtplanlægning, ressourceprioritering, mødefacilitering, kapacitetsstyring samt implementering og forankring af fagsystemet EG Sensus
- **Arbejds miljø:** Aktivt medansvar for et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt opbygning af et trygt læringsrum
- **Udvikling og retning:** Videreudvikling af tilbuddet, omsætning af fælles strategiske og faglige mål til praksis samt tæt samarbejde med den øvrige ledelse om den fortsatte udvikling af Tiponi Botilbud.

Derfor skal du vælge Tiponi

Hos os får du:

- Et stærkt fagligt og værdibaseret miljø med korte beslutningsveje
- En engageret medarbejdergruppe, der brænder for kerneopgaven og har medskabt denne lederprofil
- Stor grad af frihed under ansvar og mulighed for at præge udviklingen af tilbuddet og organisationen
- En ledelseskultur med fokus på menneskelighed, autenticitet og ansvarlighed.

Praktisk information

Stillingen er på fuld tid, men du tilrettelægger selv din arbejdstid. Friheden følges af et ansvar for at være tæt på medarbejderne og tilgængelig, når der opstår situationer, som kræver ledelsesmæssig sparring eller støtte.

Der vil forekomme opgaver uden for almindelig arbejdstid, i ydertider, weekender og på helligdage. Du indgår desuden i en ledelsesmæssig vagtordning med akut sparring i weekender.

Det er en forudsætning, at du kan stille egen bil til rådighed i arbejdet.

Løn og øvrige vilkår forhandles individuelt.

Ansøgningsproces

Vi er mere interesserede i, hvordan du leder mennesker, end i hvor mange ledertitler du har haft.

Beskriv gerne de erfaringer, værdier og refleksioner, der har formet dig som leder. Giv også et konkret eksempel på en situation, hvor du har skabt retning eller udvikling i en kompleks hverdag, og fortæl hvad god ledelse er for dig.

- **Ansøgningsfrist:** 11. november 2026
- **Første samtalerunde:** 18. november 2026
- **Kandidatcase og anden samtalerunde:** 24. november 2026
- **Forventet tiltrædelse:** 1. januar 2027.

Kontakt tilbudschef, Randi Larsen på telefon 20 93 77 18, hvis du har spørgsmål til stillingen.

Du kan læse mere om Tiponi på Tiponis hjemmeside og følge vores arbejde på LinkedIn.

Vi glæder os til at høre mere om dig.